

I temi discussi nel Direttivo Fisac BF

"Io Riattivo il Lavoro" - Proposta di Legge di Iniziativa Popolare

Campagna "Io Riattivo il Lavoro. Prosegue la raccolta firme, obiettivo la presentazione di una proposta di legge di iniziativa popolare per combattere le mafie. La Fisac di Banca Fideuram sostiene ovviamente l'iniziativa, **per contribuire basta contattare i nostri rappresentanti sindacali.**

Le mafie non sono solo violenza e condotta criminale, sono la holding più prolifica del nostro paese, che ha acquisito capacità imprenditoriali ed abilità finanziarie.

Ma un modo per combattere le mafie c'è: il lavoro.

Occorre ridare vita alle aziende sequestrate e confiscate, valorizzando lo straordinario potenziale che hanno in dotazione. Per questo è necessario costituire una banca dati nazionale che ne tuteli la posizione di mercato, sostenere il percorso di reinserimento dei lavoratori, favorire la riconversione e la ristrutturazione aziendale e agevolare l'emersione dei rapporti di lavoro irregolari. È importante, inoltre, incentivare la costituzione di cooperative dei lavoratori disposti a rilevare l'azienda oggetto della confisca e favorire, per gli stessi, un adeguato percorso di formazione e aggiornamento.

Tutti i cittadini maggiorenni, provvisti di un documento di riconoscimento, potranno firmare presso tutte le Camere del Lavoro d'Italia (elenco completo su www.cgil.it) e le sedi delle associazioni promotrici. Tutte le iniziative saranno segnalate su www.legalitalavoro.it.

Una volta raggiunta la quota necessaria di 50.000 firme, la proposta sarà depositata al Parlamento, con l'obiettivo di sollecitare le forze politiche per una rapida approvazione.

Valutazioni

In alcuni uffici e sportelli rileviamo a oggi il mancato svolgimento dei colloqui previsti. A settembre scorso, in sede di incontro annuale e poi nelle semestrali, denunciavamo l'applicazione disomogenea del sistema, con gradi differenti di attenzione e puntualità verso i colleghi, fino a farne un vero e proprio strumento per riconoscere o meno visibilità ai singoli e possibilità di conseguire riconoscimenti economici o avanzamenti di carriera. L'azienda deve chiudere assolutamente la questione, consentendo a tutti di conoscere l'esito del sistema valutativo, discutere eventualmente del giudizio ricevuto, esercitare il diritto contrattuale a presentare ricorso sulla valutazione ricevuta.

Richieste di incontro

Attendiamo risposta alle richieste di incontro che abbiamo presentato, in primis quella sulle tematiche degli sportelli. A Napoli intanto non è ancora risolta la questione dell'interim del direttore di Filiale.

Applicazione accordo su detassazione

Sarebbe stata ben opportuna un'informativa agli interessati in merito al fatto che occorre attendere l'adeguamento della procedura "Retribuzioni" per vedere applicata la detassazione della remunerazione di produttività per i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo che hanno percepito nel 2012 un reddito da lavoro dipendente fino a € 40.000 lordi. Non si tratta di pochi casi isolati. A quando la soluzione della questione?